 <a href="http://www.motie.go.kr">http://www.motie.go.kr</a>	<b>보도 자료</b>		
	<b>2018년 1월 19일(금) 석간부터</b> 보도하여 주시기 바랍니다. (인터넷, 방송, 통신은 1.19(금) 오전 6시 이후 보도 가능)		
배포일시	2018. 1. 18(목)	담당부서	시험인증정책과
담당과장	전민영 과장(043-870-5480)	담당자	김낙현 연구사(043-870-5485)

**4년간 시험인증 전문인력 234명 양성**  
**- 시험교정기관과 마이스터고간 채용약정식 개최 -**

□ 산업통상자원부 국가기술표준원(원장 허남용)은 수도권기공공업고등학교 등 10개 **마이스터고\*학생 37명**과 한국건설생활환경시험연구원 등 13개 시험·교정기관 간 “**시험인증 전문인력 채용약정식**”을 개최했다.

<시험·교정기관-마이스터고학생간 채용약정식>

- 일시 : '18. 1. 19. (금), 11:00 ~ 12:30
- 장소 : 대교 HRD 한마음홀, 경기도 시흥시 대야동 소재
- 주요참석자 : 채용 약정인원 37명 및 마이스터고 교장 등 약 70여명
- \* 한국직업능력개발원 마이스터고 지원센터장, 마이스터고 10개교 교감, 채용기업관계자 등

\* **(시험기관)** KS, ISO 등 표준을 바탕으로 시험·검사·인증을 하는 기관, **(교정기관)** 측정결과의 신뢰성을 보장하기 위해 산업체에서 사용하는 측정기기를 교정용 표준기와 비교하여 그 유효성을 확인하는 기관

□ 국가기술표준원은 2014년부터 **시험인증 전문인력 양성과 청년 일자리 창출**을 위해 ‘**마이스터고 맞춤형 교육**’ 사업을 해왔다.

○ **시험인증기관은** 융·복합 신제품 출현 등으로 시험인증의 수요가 증가에도 불구하고 인지도 부족 등으로 **기초인력수급이 어려웠다.**



○ **청년들은** 부족한 일자리로 고통받고 있어 ‘**일자리 불일치(미스매치)문제를** 해결이 필요한 실정이다.

□ 이번 맞춤형 사업은 10개 마이스터고에서 추천된 2~3학년 학생을 '17년 8월에 선발해 9월부터 시험인증과 관련된 이론, 시험·검사장비 실습, 성적서 작성 방법 등 교육과 자격증 취득을 한 후 졸업과 동시에 시험인증기관 및 민간기관이 채용한다.

○ 이번 사업부터는 **교육학생**을 기존 2학년에서 **3학년까지 확대**하고, **교육분야도** 4개로(화학·바이오, 기계·금속, 전기·전자, 교정)**확대 실시**한다.

○ 또한 채용기업을 기존 비영리 시험인증기관에서 민간 한국인정기구(KOLAS) 공인기관까지 범위를 확장해 **구직학생과 채용기업간 선택의 폭을 넓혔다.**

- \* **(기존 맞춤형 채용)** ① 2학년을 선발하여, ② 3개 분야(화학·바이오, 기계·금속, 전기·전자) 교육 후, ③ 7개 시험인증기관으로 입사
- \* **(현행 맞춤형 채용)** ① 2~3학년을 선발하여, ② 4개 분야(화학·바이오, 기계·금속, 전기·전자, 교정) 교육 후, ③ 13개 시험인증기관 및 교정기관으로 입사

○ 이 사업으로 **4년간 계획\*** 대비 94명 증가한 **총 234명이 맞춤형 교육을 통해 시험인증 및 교정기관에** 취업할 수 있다.

\* **(채용인원)** : (당초계획) '16년부터 4년간 총 140명 → (입사 및 입사예정) 총 234명

□ 국가기술표준원은 향후에도 인증산업의 **국내 전문인력 양성을 위한 사업을 지속적으로 추진**하기로 했다.

## 붙임 1 시험인증 맞춤형 인재 채용 약정식 개요

### □ 약정식 개요

- 일시 : '18. 1. 19. (금), 11:00 ~ 12:30
- 장소 : 대교 HRD 한마음홀(학생 강의실), 경기도 시흥
- 주요참석자 :
  - (정부) 국가기술표준원 시험인증정책과장
  - (참여기관) KCL, FITI 및 KOLAS 시험·교정기관 임직원
  - (마이스터고) 마이스터고 교장단 및 학생 37명, 직능원 센터장

### □ 세부내용

시 간	내 용	비 고
11:00~11:05 (05')	참석자 소개 및 안내	- 사회자 (KCL)
11:05~11:10 (05')	경과보고	- 김종상 센터장 (KCL)
11:10~11:15 (05')	축사	- 김종우 센터장(직능원)
11:15~11:25 (10')	채용약정식 및 교육수료증 전달	- 주요참석자 및 교육생 대표
11:25~11:30 (05')	취업인원 소감발표	- 교육생 대표 1인
11:30~11:40 (10')	기념촬영	- 주요참석자 및 교육생
11:40~12:30 (50')	오찬	- 주요참석자 및 교육생



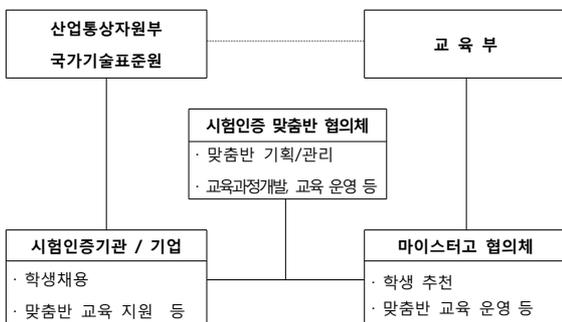
## 붙임 2 시험인증 맞춤형 추진 현황

### 1 추진 경과

- 14.3.28 시험인증 맞춤형 운영을 위한 시험기관협의체 구성
- 14.7월~15.12월 1기 교육생 선발(60명) 및 시험인증 산업 맞춤형 교육
- 15.3월~16.12월 2기 교육생 선발(76명) 및 시험인증 산업 맞춤형 교육
- 16.4월~17.5월 3기 교육생 선발(61명) 및 시험인증 산업 맞춤형 교육
- 17.8월~18.2월 4기 교육생 선발(37명) 및 시험인증 산업 맞춤형 교육

### 2 추진 방법

#### □ 추진 체계



□ 추진 일정

맞춤반 준비	협의체 구성	채용 절차 수립	기관별 채용 시스템 정비	산·학 MOU 체결			
	협의체 '14. 03	협의체 '14. 05	각 기관 '14. 05	산·학 '14. 06			
1기 학생 채용 및 교육 운영 (종료)	수요조사 및 공고	학교장 추천	면접 및 선발	맞춤반 교육	채용약정 체결	입사	모니터링
	협의체 '14. 05	각 학교 '14. 06	각 기관 '14. 07	간사기관 '14. 08 ~ '15. 12	각 기관 '15. 03	각 기관 '16. 01	간사기관 '16. 05 ~
2기 학생 채용 및 교육 운영 (종료)	수요조사 및 공고	학교장 추천	면접 및 선발	맞춤반 교육	채용약정 체결	입사	모니터링
	협의체 '15. 01	각 학교 '15. 02	각 기관 '15. 03-04	간사기관 '15. 07 ~ '16. 12	각 기관 '16. 03	각 기관 '17. 01	간사기관 '17. 05 ~
3기 학생 채용 및 교육 운영 (종료)	수요조사 및 공고	학교장 추천	면접 및 선발	맞춤반 교육	채용약정 체결	입사	모니터링
	협의체 '16. 01	각 학교 '16. 03	각 기관 '16. 04	간사기관 '16. 07 ~ '17. 05	각 기관 '17. 03	각 기관 '18. 01	간사기관 '18. 05 ~
4기 학생 채용 및 교육 운영 (진행중)	수요조사 및 공고	학교장 추천	면접 및 선발	맞춤반 교육	채용약정 체결	입사	모니터링
	협의체 '17. 04	각 학교 '17. 07	각 기관 '17. 08	간사기관 '17. 09 ~ '18. 02	각 기관 '18. 02	각 기관 '18. 01 ~ '19. 01	간사기관 '18. 05 ~



**3** 맞춤반 준비

□ 시험인증 맞춤반 협의체 구성

- 시험인증 업계의 우수한 기술 인력 양성을 위해 협력체제 구축
- 시험인증기관, 직업능력개발원, 협회, 정부 등이 참여하고 간사기관 중심으로 민간 자율적 운영

**4** 학생 채용

□ 개요

- (대상 및 인원) 맞춤반 교육을 받은 재학생 37명
- (절차) 맞춤반 학생선발(학교장 추천, 면접)-교육-채용약정을 통해 채용  
\* '18.2 채용약정 체결 후 3학년은 '18년 2월에 입사, 2학년은 '19년 1월에 입사
- (교육후) 입사, 시험인증 업무 및 품질관리 등 담당

□ 채용 절차

- ① (수요조사) 현재 마이스터고 학생채용은 시험·교정기관 및 기업을 대상으로 추진하며 시험인증 분야별 수요조사 실시('17.4)
- ② (학교장 추천) 해당분야 마이스터고 학교장이 2, 3학년 재학생을 추천('17.5)
- ③ (면접) 기관별로 필요한 인적성 위주의 면접 진행('17.8)
- ④ (맞춤반 교육) 산업 맞춤형 교육과정 운영('17.9~'18.2)
- ⑤ (채용약정) 맞춤반 교육 운영을 통해 각 기관별로 채용 검토 후 채용 약정 체결('18.2)
- ⑥ (입사) 기관별 특성 및 대상 학년을 고려하여 입사('18.1, '19.1)

[ 채용 현황 ]

구분	기관별채용인원							계
	KTL	KTR	KTC	KCL	FITI	KATRI	KOTIII	
1~3년차	6	81	30	60	9	3	8	197
4년차	'18년 입사 기업 및 인원				'19년 입사 기업 및 인원			
	(주)표준교정기술원 등 7개 기업 20명				KCL 등 6개 기업 17명			37

- \* '18년 입사기업[채용인원] : (유)대영티엠아이[4], 마크로젠[1], 삼성전자DS사업부[7], (주)표준교정기술원[3], 한국섬유소재연구원[1], 삼성전자(주)[3], 제이오텍(주)[1]
- \* '19년 입사기업[채용인원] : KCL[6], FITI시험연구원[3], (주)코리아인프라서비스[1], (주)한국전파연구소[2], 한국유량계공업(주)[1], 제넥신[4]

**5** 교육 운영

□ 역할 분담

- (마이스터고) 방과 후 교육 운영, 학생 인성 지도 등
- (시험인증기관) 교재 개발, 집체·현장실습 교육 운영 등

□ 맞춤형 교육

- 시험인증 및 품질관리분야 마이스터 양성을 위해 산업 맞춤형 교육 운영
  - \* 학기 중 방과 후 교육 프로그램은 온라인 교육을 기본으로 진행하고 방학 중에는 집체교육 및 분석장비 실습 추진

< 교육 내용 >

- 방학 중 집체 교육

구분	1차 프로그램	2차 프로그램
이론 (기초 소양)	<ul style="list-style-type: none"> <li>적합성평가체계</li> <li>직무이론</li> <li>적합성평가 및 품질관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>통계학 등 실무자격 획득</li> <li>전공교육</li> </ul>
실습 (직무 능력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>장비를 활용한 기초실습</li> <li>데이터 처리 및 분석</li> <li>시험결과의 품질관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>문제해결방식의 실무사례</li> <li>장비를 활용한 실무실습</li> <li>Team-teaching 방식의 운영</li> </ul>
평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부평가</li> <li>수행도평가</li> </ul>

- 방과 후 교육 : 한국표준협회 온라인 교육 활용

